

EBER e la bilateralità per voi

2021



FSBA e FSR

Sostegno al reddito dei **DIPENDENTI**

Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato

Fondo Sostegno al Reddito



Sostegno al reddito dei dipendenti

Le prestazioni possono essere richieste dall'impresa, o da un suo consulente, previa registrazione al portale **ABACO**

Per maggiori informazioni visita **eber.org** alla voce **prestazioni/dipendenti**



FONDO SOLIDARIETÀ BILATERALE ARTIGIANATO

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO/ QUANTITÀ PRESTAZIONE	CONDIZIONI DI ACCESSO
D FSBA1 Assegno Ordinario	Dipendenti di aziende artigiane aderenti	80% della retribuzione con massimale INPS; 100 giornate aziendali	Aziende con versamento da almeno 6 mesi. Dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità
Giornate aggiuntive	Dipendenti in accordo per Assegno Ordinario FSBA	80% della retribuzione con massimale INPS; 5 giornate per un mese di lavoro, 10 giornate per un mese di inattività	Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa
Integrazione al reddito	Dipendenti in accordo per Assegno Ordinario FSBA	€ 50 a settimana per un massimo di 6 settimane	Il dipendente deve avere effettuato almeno 4 settimane continuative a "zero ore"
D FSBA2 Assegno di Solidarietà	Dipendenti di aziende artigiane aderenti	80% della retribuzione con massimale INPS; 130 giornate aziendali	Aziende con versamento da almeno 6 mesi. Dipendenti con almeno 90 giornate di anzianità
D FSBA3 Sospensione COVID 19	I lavoratori delle imprese che abbiano interruzioni della attività produttiva a seguito delle difficoltà generate da Coronavirus.	80% della retribuzione con massimale INPS	Quelle previste di volta in volta dai Decreti Legge che si susseguono

Non accessibili in EMERGENZA COVID

Accessibile

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

D FSR1 Eventi di Forza Maggiore	Tutti i dipendenti di aziende aderenti	80% della retribuzione max 24 ore annue	Interruzioni di fonti energetiche inferiori alla giornata lavorativa
D FSR2 FSBA Commercio Assegno ordinario	Dipendenti di aziende aderenti non artigiane, non industriali fino a 5 dipendenti	80% della retribuzione con massimale INPS 30 giornate aziendali	Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa
Giornate aggiuntive	Dipendenti di aziende aderenti non artigiane, non industriali fino a 5 dipendenti	80% della retribuzione con massimale INPS 30 giornate aziendali	Durante l'utilizzo va garantita la copertura previdenziale della settimana lavorativa
D FSR3 Integrazione al reddito di sospensione	Dipendenti di aziende aderenti, in attesa al versamento di CIG o FIS	€ 50 a settimana per un massimo di 6 settimane	Il dipendente deve avere effettuato almeno 4 settimane continuative a "zero ore". Va documentato l'utilizzo di CIG o FIS
D FSR4 Copertura di 4 giornate lavorative per effettuazione test molecolare di verifica	Dipendenti di aziende aderenti	80% della retribuzione con massimale INPS per 4 giornate aziendali	Diniego malattia INPS; non avere in corso domanda FSBA

Non accessibili in EMERGENZA COVID

Accessibile

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e negli accordi delle Parti Sociali, ai quali si rimanda per approfondimenti su **www.eber.org** alla voce **Chi siamo** e **Accordi**.